

GEMEINSAM WEITERDENKEN

dhmp.
Personal

■ TRAINING & SEMINARE

**Mitarbeiter qualifizieren,
Wettbewerbsfähigkeit
erhalten**

Mitarbeiter qualifizieren, Wettbewerbsfähigkeit erhalten

Die systematische Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter stellt heute mehr denn je einen zentralen Faktor für den Erfolg im Wettbewerb dar. Je schwieriger Sie qualifizierte Kräfte von extern für Ihr Unternehmen begeistern können, desto mehr muss der Fokus auf die Entwicklung Ihrer bestehenden Belegschaft gelegt werden. Dieses Verständnis der Mitarbeiterförderung zeichnet Ihr Unternehmen auch als attraktiven Arbeitgeber aus und steigert die Zufriedenheit aller Beschäftigten.

Gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern ist es unser Anliegen, in der Personalentwicklung Ihre Mitarbeiter für konkrete Aufgaben zu stärken und bei der Umsetzung zu unterstützen. Lerninhalte werden unmittelbar mit dem jeweiligen Arbeitsumfeld verknüpft, sodass das Gelernte sofort praktisch angewendet werden kann. Eine Investition in die Entwicklung der Mitarbeiter zahlt sich auf diese Weise sofort in Form neuer Lösungen für Ihr Unternehmen aus.

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung und Realisierung Ihres integrierten Personalentwicklungskonzeptes: **Von der Konzeption der Maßnahmen bis hin zur Durchführung sorgen wir für eine zielgerichtete Umsetzung.**



Mögliche Trainings zu Führungsthemen

- Grundlagen der Führung
- Führung für erfahrene Führungskräfte
- Führungswerkstatt zur individuellen Fallberatung
- Bewerbungsgespräche effizient und effektiv führen
- Professionelles Konfliktmanagement
- Feedback geben in komplexen Situationen
- Führen von schwierigen Mitarbeitergesprächen
- Reduktion von Abwesenheitszeiten: Krankenrückkehr- und Fehlzeitgespräche
- Kritik- und Trennungsgespräche professionell führen
- Sonstige Führungsthemen auf Anfrage
- Weitere Themen auf Anfrage

■ TRAINING & SEMINARE

Unsere Prämisse „Stärken stärken“

Die Instrumentarien

Eine effiziente Umsetzung von Maßnahmen gelingt insbesondere mit den richtigen Instrumenten. Aufgrund der langjährigen Praxis- und Führungserfahrung unserer Berater können wir Ihnen Methodensicherheit und souveräne Umsetzungskompetenz garantieren.

Ihre spezifische Ausgangssituation und Ihr individueller Bedarf entscheiden über den Einsatz der richtigen Instrumente. Methodenvielfalt und -neutralität sind wichtige Grundpfeiler unserer Beratung. Nicht die Methode soll im Mittelpunkt stehen, sondern die Menschen und das Gesamtergebnis.

In unseren Trainings und Seminaren agieren wir stets unter der **Prämisse „Stärken stärken“** und legen im Rahmen der Veranstaltungen sowie bei deren Vor- und Nachbereitung großen Wert auf pragmatische Herangehensweisen, Klarheit und Transparenz.

Die nächsten Schritte – Kommen Sie auf uns zu

Auf Wunsch konzipieren wir **Trainings und Seminare** individuell entsprechend Ihrer Bedürfnisse.

Trainingsbausteine können nach Absprache auch im Blended Learning-Design, sprich unter Einbindung unterschiedlicher Lernmethoden, angeboten werden.

Auch für allgemeine Informationen oder Rückfragen zum Thema stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Sprechen Sie uns an.

WIR ZEICHNEN UNS AUS DURCH:

- Strukturierte Vorgehensweisen, unterstützt durch Trainingspläne mit klar definierten Lernzielen
- Starke Umsetzungsorientierung mit Fokus auf aktuelle Themen und Herausforderungen der Trainingsteilnehmer
- Angemessen kurze theoretische Input-Anteile mit bewährten Modellen
- Zahlreiche Übungen und Rollenspiele mit anschließendem Feedback
- Intensiver Austausch mit den Teilnehmern

**dhmp Personalmanagement
und Beratung GmbH**

info@dhmp-personal.de
www.dhmp.de



GEMEINSAM WEITERDENKEN

dhmp Personalmanagement und Beratung GmbH

info@dhmp-personal.de

www.dhmp.de



Unsere Ansprechpartner stehen
Ihnen **jederzeit zur Verfügung**



Christina Nobbe

Geschäftsführerin

Zur Gießerei 16 . 76227 Karlsruhe

TEL +49. (0)721. 98175-315

christina.nobbe@dhmp-personal.de



David Gros

Geschäftsführer

Zur Gießerei 16 . 76227 Karlsruhe

TEL +49. (0)721. 98175-354

david.gros@dhmp-personal.de