

# Personalfragebogen - Kündigung

Bitte stellen Sie uns dieses Kündigungsformular zur Verfügung, wenn Sie eine **Arbeitsbescheinigung** für den ausgetretenen Mitarbeiter wünschen.

Arbeitgeber

Personalnummer

## Zusatzangaben bei Kündigung – Entlassung

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber/Dienstherr
  - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Arbeitnehmer/Beamte, Arbeitgeber hätte ansonsten zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Kündigung erfolgte schriftlich:  Ja  Nein

Art der Zustellung der Kündigung:  Per Post  Persönlich

Kündigung zugestellt am:  zum:

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	
	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche
		<input type="checkbox"/> Werkzeuge <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats
		<input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Zum Monatsende
		<input type="checkbox"/> Monate <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres
		<input type="checkbox"/> Ohne festes Ende
		<input type="checkbox"/> Zum Ende des Halbjahres
		<input type="checkbox"/> Zum Jahresende

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben?  Ja  Nein

Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens  Ja  Nein

Datum der vorherigen Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

## Weitere Angaben zur Kündigung – Entlassung

Sozialauswahl wurde vorgenommen?  Ja  Nein  
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung

---

Prüfung Sozialauswahl durch

---

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht der Arbeitnehmer gekündigt hätte  
am:   
zum:

---

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig  Ja  Nein

---

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder sind ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben.  Ja  Nein

---

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses (zeitlich begrenzt, unbegrenzt) durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?  Ja  Nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?  Ja  Nein

**Wenn Ja:** Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?  Ja  Nein

## Zahlungen bei Austritt – Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt  Ja  Nein  ungewiss

---

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:

---

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts (Erfassung als Fehlzeit)  Ja  Nein

---

Beginn der unwiderruflichen Freistellung am:

---

Ende der unwiderruflichen Freistellung am:

---

Freistellung erfolgt einvernehmlich  Ja  Nein

---

